Nº1 8 de Marzo 2021

TRIBUNA VIOLETA

Maite Alascio

CCOO
servicios a la ciudadanía

PRÓLOGO

Yolanda Díaz García
SECRETARIA DE LA MUJER DE LA FSC DE CEUTA.

Nos acercamos a la fecha más importante del año en lo que se refiere a la exposición pública del movimiento feminista.
En los últimos años el movimiento del 8M ha hecho historia y el de este año espera no ser menos, aun teniendo la pandemia que nos asola a nivel mundial desde hace más de un año. Una buena forma de prepararnos para este día puede ser leyendo, motivo por el cual desde la Secretaria General de las Mujeres de la FSC de CCOO hemos considerado que una buena vía para visibilizar las reivindicaciones de miles de mujeres de todas las capas de la sociedad, sin tintes políticos e intergeneracionales en todo el mundo y, especialmente, de la Ciudad Autónoma de Ceuta, es la creación de la Revista "Tribuna Violeta Maite Alascio".

En esta primera edición desde la Secretaria de las Mujeres de la FSC-CCOO, pretende dar voz al colectivo feminista que se va tejiendo al compartir las calles, el intercambio de experiencias, saberes y prácticas individuales y colectivas frente a las distintas formas en que se manifiesta el patriarcado.

La revista que presentamos, nace con la intención de ser una publicación bianual, desde la que se tratará una rica pluralidad de temas relacionados con el colectivo feminista y que recogerá todas las realidades, diversos pensamientos y experiencias, que sirva de reflexión colectiva, además de informar de la mejora de los derechos laborales y la igualdad, denunciando la brecha de género, las violencias machistas y todo tipo de discriminación.

Desde la Secretaria de las Mujeres de la FSC-CCOO adquirimos el compromiso por la igualdad entre hombres y mujeres desde el inicio de nuestra constitución como sindicato y ha ido evolucionando a través de los años.

Como sindicato de clase y sociopolítico, ante situaciones que se producen de desigualdad, discriminaciones o violencia contra las mujeres, CCOO estableció la integración de las políticas de género.

En definitiva, desde nuestro ámbito debemos seguir trabajando por conseguir la igualdad real de hombres y mujeres, incorporándola tanto en el ámbito laboral como social.

Es imprescindible seguir haciendo visibles las desigualdades, combatir la brecha salarial, las segregaciones, para poder acabar con ellas en todos los ámbitos de la vida, evidenciando la mayor pobreza y precariedad laboral de las mujeres y la feminización de los contratos a tiempo parcial para poder combatirlos.

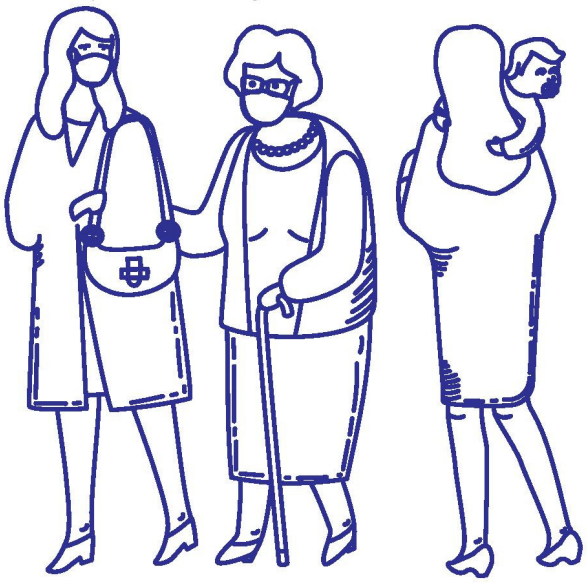
Esta revista pretende ser un grano de arena más en el compromiso adquirido por la FSC-CCOO con el feminismo y la revolución que hemos puesto en marcha.

¡La revolución feminista!

POR QUÉ TENEMOS QUE ELEGIR ENTRE SER MADRES O SER TRABAJADORAS

En el Día Internacional de la Mujer, de la mujer trabajadora, queremos recordar que hoy en nuestro país las mujeres tienen una tasa de paro muy superior a los hombres (al cierre de 2020, se situaba en el 18,33% para las trabajadoras frente al 14,17 % de los trabajadores), por una serie de causas, especialmente por dedicarse a los cuidados de todas las personas de su unidad familiar y haber tenido que sobrellevar el cierre de colegios, escuelas infantiles, centros de educación especial y demás establecimientos. Un tiempo importante de las mujeres que son madres se ha dedicado al cuidado de los hijos e hijas, muy por encima de la dedicación de cualquier hombre a los cuidados de sus proles. Las mujeres no son las cuidadoras de toda la sociedad por el mandato de los conservadores y las políticas de extrema derecha, por más que ellos lo exijan.

- Las mujeres tienen a su cargo el 76,2% de todas las horas del trabajo de cuidado no remunerado (más del triple que los hombres).
- Los hogares monoparentales son en realidad 'monomarentales'. El 78,4%, de ellos están encabezados por mujeres.
- Queremos que aumente la natalidad sin que nadie ponga medidas para ello, ni públicas, ni privadas.
- Ante la ausencia de servicios públicos, la responsabilidad de los cuidados se deposita, casi exclusivamente, en las madres.
- Las madres pierden la carrera profesional y ganan en precariedad presente y futura.
- La falta de servicios de cuidados de las administraciones produce una mayor carga en el trabajo no remunerado y más precariedad y desempleo en las mujeres.



- La brecha de género es grande en salario, empleo y pensiones.
- A las mujeres se les exige que elijan entre ser madres o ser trabajadoras y quien gana como madre pierde como trabajadora.
- Madre solo hay una porque la mayoría de los padres continúan su carrera profesional o trabajando y por tanto ella cuida sola.

Porque los gobiernos no cuidan a las que cuidan es necesario seguir reivindicando la eliminación de las brechas de género y conseguir la igualdad real. En este 8M queremos incidir en la reivindicación de las mujeres y de las madres trabajadoras y para conseguir la igualdad real es inexcusable que:

- Haya una verdadera corresponsabilidad promovida por los gobiernos y las empresas.
- Se creen los servicios públicos necesarios para el cuidado, la educación, etc.
- Se negocien convenios colectivos y planes de igualdad con medidas para conseguir la igualdad entre mujeres y hombres.
- Haya presupuesto económico de las administraciones públicas para eliminar las brechas de género.
- Se diluya la división sexual del trabajo y todo el mundo cuide.
- El trabajo de cuidados reciba el reconocimiento y el valor real que tiene.

#CUIDARALASQUECUIDAN

DESDE CCOO QUEREMOS CUIDAR A LAS QUE CUIDAN

CORRESPON-SABILIDAD REAL

MÁS SERVICIOS PÚBLICOS

PLANES DE IGUALDAD

8M CCOO servicios a la ciudadanía

DICCIONARIO *Feminista*

Elaborado por:

Raquel García Sedeño

TÉCNICO SUPERIOR EN PROMOCIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO.

Además de Técnico Superior en Promoción de Igualdad de Género, estudia el Grado de Educación Social en la Universidad de Granada en Ceuta.

Se considera feminista interseccional con una clara tendencia abolicionista.

Amante de la lectura y del cine de terror. Sueña con ilustrar su propia historia.

Feminismo: Movimiento social que busca alcanzar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, dotando a éstas de los derechos y posibilidades que le han sido vulnerados a lo largo de la historia.

Sororidad: Alianza entre mujeres, la variante femenina de fraternidad. Tener sororidad no consiste en que te agraden todas las mujeres o no puedas remarcar aquello que hacen mal, sino en estar ahí para cada una de ellas si se están vulnerando sus derechos.

Feminismo interseccional: Movimiento que incluye a todas las mujeres sin excepción en la lucha, sean estas racializadas, transgénero, pobres, tengan diversidad funcional (lo que comúnmente conocemos como discapacidad), etc.

Feminismo abolicionista: Su premisa principal es atajar los problemas de raíz, por ello cree, en la abolición del género y de la industria sexual, al considerarlos profundamente limitantes y dañinos.

Sexo/género: Con "sexo" se hace referencia a una diferencia meramente biológica entre las categorías "varón/hembra". Aunque frecuentemente confundido como un sinónimo, el término "gēnero" es un constructo social, marcado por la mayor o menor asunción de los roles que se consideran masculinos y femeninos. Así, podríamos decir que una persona pertenece a un género u otro no en base a su genitalidad, sino a su identificación individual y social con dichos roles.

Roles de género: Actitudes, características y comportamientos que la sociedad incita a seguir a las personas dependiendo de su género. Altamente limitantes, algunas de sus consecuencias son el encasillamiento de la mujer en el trabajo doméstico y de cuidados o la negación a los hombres de mostrar sus sentimientos y fragilidades, en beneficio de otros comportamientos como el uso de la fuerza y la violencia.

Mainsplaning: Práctica habitual en que un hombre interrumpe constantemente a una mujer para explicarle algo de manera paternalista, incluso en ocasiones en la que ella es una profesional de dicho campo o materia o ha vivido en primera persona la circunstancia que está exponiendo.

Patriarcado: Modelo social que busca mantener las desigualdades existentes, limitando a las mujeres en beneficio del liderazgo masculino. La gran mayoría de las sociedades sigue bajo este yugo patriarcal

Techo de cristal: Barrera invisible que limita el ascenso de las mujeres a puestos de relevancia, especialmente aquellos pertenecientes a las directivas y que implican parte activa en la toma de decisiones

Brecha salarial: Diferencia considerable entre el sueldo de un hombre y una mujer en puestos de idéntica responsabilidad y con la misma formación y horarios, en detrimento de esta última. Esto contribuye notablemente a la feminización de la pobreza.

MUJERES EMPODERADAS

Conchi Castro Burgos

PREMIADA "MAITE ALASCIO" 2020

Compañera y destacada sindicalista en un duro sector como la "Ayuda a Domicilio".
Durante más de veinte años ha estado implicada con firmeza en todas las negociaciones y movilizaciones del sector para mejorar las condiciones laborales de sus compañeras y compañeros.
A pesar de su jubilación por incapacidad, continua con su labor sindical.

Entrevista realizada por :
Claudia González López. Agente Sindical.

- Conchi, ¿Cómo y cuándo empezaste a trabajar en el sector de Ayuda a Domicilio? ¿Cuáles eran tus tareas?

Comencé en este sector, sobre el año 1998. Las tareas que desempeñaba en este servicio de ayuda a domicilio fueron de gerocultura.

- Me gustaría que me dijeses que es lo que más te gusta y lo que te parece más difícil o menos bueno del trabajo que has realizado hasta tu jubilación.

Lo que más me gustaba de mi profesión, era atender y asistir a personas mayores.
Lo que menos, la soledad que sufren por desgracia muchas de estas personas.

- ¿Cómo llegaste a conocer CCOO?

A Comisiones Obreras llegue a través de la formación.

- ¿Qué consejos le darías a una persona que quisiera trabajar en el sector de ayuda a domicilio?

Les diría que para desempeñar estas labores es fundamental ser paciente, amable y nunca se llevar el trabajo a casa.

- ¿Cómo delegada de personal de tus compañeras, ¿Cuáles son los retos que has conseguido y cuáles te han quedado pendiente y crees que deberían seguir reivindicando las compañeras que representan al sector en estos momentos?

Los retos fueron muchos y variados, desde luchar por que las vacaciones se contaran después de tu día de descanso, que nos pusieran jornadas completas, que nos mantuvieran la categoría profesional, que nos pagaran a tiempo cada mes...
Las reivindicaciones de ahora deben de recalcar la importancia de que este sector se considerarse un servicio esencial y que por ello tienen que ser públicos.

- Además de trabajar en el servicio de Ayuda a Domicilio y compaginar esta labor con tu condición de representante de las trabajadoras y con tu responsabilidades sindicales, eres madre de dos hijos y además abuela. ¿Crees que en los tiempos actuales es fácil compaginar la conciliación de la vida familiar y laboral?

Como ya sabéis, aunque estoy jubilada continúo mi labor en el sindicato ayudando en todo lo que puedo tanto a las y los delegadas/os de personal, como a todos los trabajadoras/es del sector.

- ¿Crees que una de las razones por las que el sector este tan precarizado puede deberse al hecho de que la mayor parte de las trabajadoras seáis mujeres?

Debo decir que más del 98% de la plantilla de este servicio son mujeres. Las cuales en su mayoría, realizan una gran labor que por desgracia es poco reconocida y poco remuneradas.

- ¿Cómo crees que debemos transformar el sindicato de CCOO para que sea atractivo para las personas jóvenes?

Debemos acercarnos a las empresas, dándonos a conocer. Llevarles información, haciéndolos conocedores de sus convenios, invitándolos a reuniones informales. Mostrando así nuestra intención de luchar por sus derechos, haciéndoles saber que sus problemas nos importan.
Y ofreciendo también, formación para su promoción y poder facilitarles el camino para encontrar un empleo.

MUJERES EN LA LUCHA

Por la Igualdad

María del Mar Feria Pestime

JEFA DE LA UNIDAD DE VIOLENCIA DE GÉNERO DE LA DELEGACIÓN DEL GOBIERNO DE CEUTA.

Licenciada en Psicología por la Facultad de Filosofía y Ciencias de la Educación.

Psicóloga del Centro Médico de Conductores y del Centro de Tratamiento Psicológico y Pedagógico, así como del Equipo Técnico de Menores de la Ciudad, nombrada en 2002 directora de este equipo.

Además, cuenta con un amplio currículum en el apartado formativo.

QUÉ HA SUPUESTO PARA MÍ EL 8 DE MARZO

Cuando el 12 de junio de 2012 me incorporé a la Red de Unidades de Violencia sobre la Mujer, aterrizando en la Delegación del Gobierno en Ceuta, supuso un reto personal y profesional importante. Venía del ámbito de la Protección Jurídica del Menor, conocía el maltrato de cerca, había visto durante mi trayectoria profesional niños maltratados por acción y por omisión (infligir daños, no satisfacer necesidades, negligencia física, negligencia emocional, abusos sexuales, ...) tanto desde un punto de vista físico como psicológico.

Había visto la dureza de los abusos sexuales, las secuelas que dejan, de difícil solución. Creí haberlo visto todo, creí que eran las imágenes más duras a las que una persona se puede enfrentar: ver a un niño solo, indefenso que no tiene posibilidad de salir por sí mismo de esa terrible sinrazón. Algunos de esos niños eran víctimas de la violencia que también sufrían sus madres. Eran víctimas de la violencia machista. En aquel momento de mi vida laboral, lamentablemente vi la tolerancia y la adaptación de la infancia al abuso y a la negligencia, tanto física como emocional.

Cuando llegué a la Unidad de Coordinación, una de las funciones que se desempeñan es la del seguimiento personalizado de las mujeres que son víctimas de la violencia de género. Cuando conoces la historia de estas mujeres, diversas y variadas, cuando conoces su situación social y económica, diversa y variada y cuando conoces su situación familiar, observas que la realidad supera a la ficción y es entonces cuando te planteas, ¿Por qué hemos llegado a esta situación?, ¿Cuál es el origen de tanta crueldad?, ¿Cómo podemos evitarlo?, ¿Qué acciones deberíamos desarrollar? Todas estas preguntas nos llevan a la misma respuesta, esta situación es el fruto de la discriminación secular de la mujer respecto del hombre, "de aquellos lodos estos barros". Es por ello, por lo que deberíamos tener en cuenta que si no invertimos en igualdad, la violencia contra la mujer se perpetuará. Resulta perentorio que destinemos nuestros esfuerzos a abolir de raíz el problema y para ello, es fundamental atajar la causa, es decir, el origen de esta lacra social. Tenemos la obligación de reivindicar más prevención primaria, más sensibilización en igualdad de trato y oportunidades dirigida a toda la ciudadanía.

El 8 de marzo para mí es el día de la reivindicación del papel de la mujer en la sociedad actual, es el día en el que hay recordar la lucha de la mujer por cambiar su papel en la sociedad, es el día en el que hay que mirar hacia delante, con perspectiva de futuro, para plantearse nuevos retos y objetivos.

El 8 de marzo es la fiesta de todas y todos. Debemos festejar el 8 de marzo yendo de la mano juntos, hombres y mujeres. Deberíamos hacer más pedagogía y esgrimir bien nuestro argumentario, al objeto de conseguir atraer hacia nuestra lucha a los hombres y las mujeres que aún no entienden los motivos de la misma. Es el día de la lucha por la igualdad y esa anhelada igualdad de oportunidades, de trato, de remuneración, de ..., no es posible si el hombre no defiende la misma igualdad que deseamos las mujeres. Precisamente, porque los poderes públicos tienen la obligación de velar y de articular los mecanismos necesarios para conseguir la igualdad de pleno derecho y la mayoría de las personas que ostentan puestos de responsabilidad y por ende, adoptan decisiones en este sentido, son hombres. Es nuestro techo de cristal y también es nuestro interés en que esa situación se modifique.

A lo largo de la historia, la violencia contra la mujer ha sido un instrumento activo de discriminación que ha permitido construir, alimentar y dar solidez a esta desigualdad, con el fin de conseguir el control, la subordinación y evitar la plena emancipación de la mujer. Desde los tiempos más remotos, la violencia contra la mujer ha estado enraizada en las más profundas tradiciones del dominio masculino, se trata pues de una vieja fórmula para mantener unos privilegios, fundamentados en la religión, en las tradiciones y en las reglas sociales de convivencia, que han reducido a la mujer a un mero objeto al servicio del hombre. En términos de evolución cultural, resulta “comprensible” la resistencia de muchos hombres, educados en aquel patrón o desde él, a asumir las modificaciones sufridas por el statu quo ético y legal de la mujer en un tiempo relativamente corto

Afortunadamente, la situación de la mujer en España ha cambiado mucho en los últimos cuarenta años. Ha accedido mayoritariamente a la educación y un alto porcentaje ha cursado estudios universitarios, se ha integrado en el trabajo productivo, ha conciliado su vida laboral con la familiar e incluso empieza a hacerlo con la personal. En definitiva, muchos cambios en un período breve de tiempo, pero a pesar de todo ello, queda mucho por conseguir. Sería necesario que para acceder a un puesto de trabajo fuera obligatorio valorar un curriculum oculto, que las mujeres promocionaran a puestos de responsabilidad en igualdad de oportunidades que los hombres, que a igualdad de responsabilidades igualdad de sueldo entre hombres y mujeres. Necesitaremos más de 100 años para que en España haya equiparación salarial entre hombres y mujeres.

Necesitamos sumar, para ello es fundamental una óptima coordinación interinstitucional que muestre, sin fisuras, el compromiso de todas las instituciones en pro de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y en la lucha contra todas las formas de violencia hacia las mujeres. Es por ello, que desearía que todas y todos nos sumáramos a todas las voces que claman por un futuro en igualdad y exento de violencia de género, ya que su erradicación es determinante para caminar hacia la igualdad real entre hombres y mujeres.

Es hora de poner fin a las brechas en la igualdad de género y apoyar acciones concretas y reales para eliminar los obstáculos que impiden que hombres y mujeres gocen de unas mismas condiciones para acceder a oportunidades y recursos. ¡Es hora de reafirmar nuestro compromiso con una sociedad justa!

ACABAR CON LA BRECHA SALARIAL

Información extraída de la "Gaceta Sindical" nº 447 febrero 2021

El 22 de febrero se celebró el DÍA POR LA IGUALDAD SALARIAL, para reivindicar igual salario por el mismo trabajo o de igual valor y visibilizar la desigualdad que aún existe entre mujeres y hombres.

Una brecha salarial que castiga económicamente a las mujeres, por estar expuestas a las discriminaciones y barreras de género que aún persisten para el acceso, permanencia y promoción en el empleo. Les castiga en el presente a trabajos poco cualificados, temporales, precarios, a jornadas parciales o reducidas, a salarios menores y a los más bajos. Y les castiga en el futuro a menores prestaciones y pensiones más bajas.

Como se denuncia en el INFORME DE CCOO SOBRE BRECHA SALARIAL DE GÉNERO, presentado en rueda de prensa por la secretaria confederal de Mujeres e Igualdad, Elena Blasco Martín, y el secretario general del sindicato,Unai Sordo, "en nuestro país el salario anual de las mujeres debería incrementarse un 27% para equipararse al de los hombres. De media general, las mujeres ganan 5.726 euros menos que los hombres al año".

Desde CCOO se insiste en la necesidad de actuar frente a esta desigualdad con políticas, recursos y estrategias que incidan sobre los factores estructurales y roles de género que determinan esta discriminación, para que la brecha salarial se sancione y se corrija hasta su total y definitiva erradicación.

#BrechaSalarial

Cuentas claras para ACABAR con la BRECHA SALARIAL

LA BRECHA SALARIAL EN EL ÁMBITO DE LA UNIÓN EUROPEA

- A pesar de los progresos conseguidos en el conjunto de la Unión Europea, la plena igualdad de género no ha sido alcanzada en ninguno de los Estados miembros.

- Según el Índice de Igualdad de Género 2020 del Instituto Europeo de Igualdad se tardará más de 60 años en lograr ese objetivo.

- En el ámbito de la UE la brecha salarial anual es del 24%; es decir, el salario medio de las mujeres trabajadoras de la UE tiene que aumentar el 24% para equipararse al de los hombres.

- Aunque la participación de las mujeres en el mercado laboral europeo ha ido en aumento, la segregación de género en la educación y en el mercado laboral de la UE continúa siendo un problema persistente: más mujeres (31%) que hombres (8%) estudian y, posteriormente, trabajan en actividades ligadas a la salud, la educación y el trabajo social.

- Además, las mujeres continúan realizando la mayor parte del trabajo de cuidado no remunerado.

Escanea este QR para ver el informe elaborado por CCOO sobre la brecha salarial

DATOS SOBRE BRECHA SALARIAL POR TIPO DE CONTRATO Y DE JORNADA

Teniendo en cuenta el tipo de contrato y jornada, se advierte que:

- Entre la **población asalariada indefinida a tiempo completo** el salario de las mujeres debería aumentar un 15% para equiparse al de los hombres.

- Entre la **población asalariada indefinida a tiempo parcial** la ganancia de las mujeres debería aumentar el 21% para equipararse al de los hombres.

- Entre la **población asalariada temporal a tiempo completo** la ganancia femenina supera a la masculina en un 4%, en este caso la brecha salarial negativa es para los hombres.

- Entre la **población asalariada temporal a tiempo parcial** el salario femenino debería incrementarse casi un 17% para equiparse al de los hombres.

#BrechaSalarial

Cuentas claras para ACABAR con la BRECHA SALARIAL

MUJERES EN LA CIENCIA

11 de febrero

Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.

Beatriz Beltrán Álvarez

ESTUDIANTE DE INGENIERÍA DEL SOFTWARE

El 12 de febrero conmemoramos el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.

Para ello, desde FSC-CCOO contamos con el testimonio de esta joven ceutí de 20 años, estudiante de Ingerniería del Software en la Universidad de Sevilla.

Considera que la música y la tecnología son sus grandes aficiones.

- En primer lugar, ¿qué te motivó a estudiar Ingeniería del Software?

Desde muy pequeña siempre he sentido gran curiosidad por los ordenadores. Me fascinaba que con un aparato se pudieran hacer tantas cosas. Esto, me motivó a leer por mi cuenta, y, después a entrar en la carrera.

- El pasado día 11 de febrero se celebró el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia ¿Por qué crees que es importante seguir reivindicando este día?

Pienso que es muy importante seguir reivindicando este día, ya que, desgraciadamente, hoy en día muchas personas siguen pensando que las mujeres no pueden desempeñar cierto tipo de profesiones. Es un día que visibiliza a mujeres que trabajan en la ciencia, algo que ayuda a que las más pequeñas tengan referentes en el campo, y que así, sepan que son igual de capaces que cualquier chico.

- Tu vocación personal suele masculinizarse por nuestra sociedad ¿Has podido observar esos roles en tu día a día?

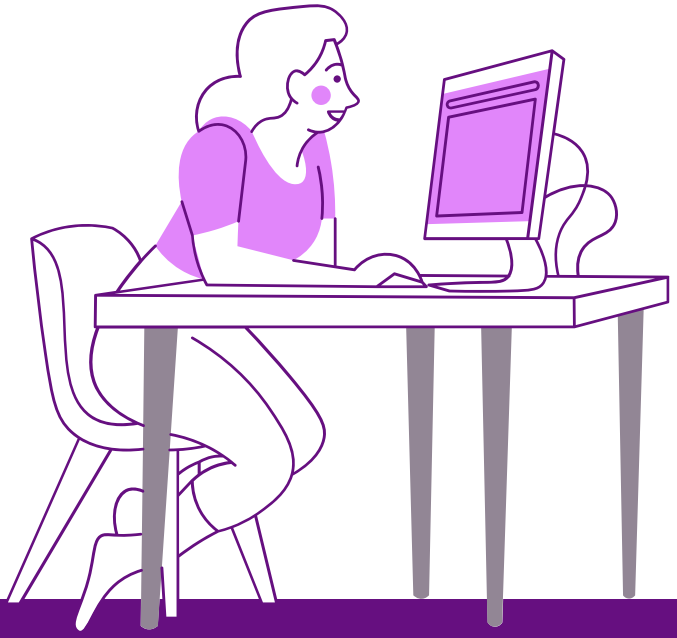
Desgraciadamente, sí. La ingeniería informática suele ser un mundo donde hay mayoría de hombres. Me he visto envuelta en situaciones que van desde que un compañero no tome tus ideas en serio por ser la chica de la clase hasta acoso.

- Los avances conseguidos por el movimiento feminista son muchos, pero, ¿Cuáles son las metas pendientes?

En relación con lo comentado anteriormente, dejar de ver como algo peculiar que una chica estudie una ingeniería, sería una de las metas pendientes. También debemos seguir defendiendo nuestros derechos, seguir demostrando que nosotras también somos capaces.

- Muchas mujeres han temido las consecuencias de elegir una profesión que suele asociarse a los hombres por la falta de oportunidades laborales. ¿Temes esa inaccesibilidad cuando termines la carrera?

Un poco, aunque me alivia el hecho de que hagan mucha falta personas formadas en la ingeniería del software, ya que, ahora mismo casi todo se realiza de manera digital.



10 AVANCES CONQUISTADOS

1 #MeToo

La resistencia del movimiento #MeToo fue iniciado en redes sociales para denunciar la agresión y el acoso sexual. Surgió a ráiz de las declaraciones de Alyssa Milano animando a las mujeres a tuitear sus experiencias.

2 Ley Olimpia de México.

El 5 de noviembre se aprobó a escala nacional la "Ley Olimpia", el conjunto de reformas que modifican el Código Penal Federal y la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia con el fin de reconocer las agresiones de género digitales.

3 Lucha verde y violeta.

El 8 de marzo del 2020, en las ciudades del mundo se levantaron movilizaciones de mujeres a modo de protesta ante la discriminación, la violencia y la desigualdad. Desde México hasta Chile, miles de mujeres tomaron las calles.

4 Premios Nobel de Química, Física y Literatura, con rostro femenino

La estadounidense Louise Glück por su trabajo de poesía, la francesa Emmanuelle Charpentier y la estadounidense Jennifer Doudna en conjunto por sus estudios sobre genética y la estadounidense Andrea Ghez (con dos compañeros, Roger Penrose y Reinhard Genzel) por sus investigaciones sobre los agujeros negros.

5 Una mujer africana en la meta para dirigir la institución más importante de comercio global

La nigeriana Okonjo-Iweala, economista y experta en desarrollo internacional, llegó al final de la contienda como la favorita para ser la primera mujer en liderar una de las instituciones globales más importantes en términos económicos.

6 Kamala Harris se convierte en la primera mujer vicepresidenta en la historia de Estados Unidos.

Se convirtió en vicepresidenta el 20 de enero de 2021 junto al presidente electo Joe Biden, tras derrotar al entonces mandatario en ejercicio, Donald Trump, y al vicepresidente Mike Pence en las elecciones presidenciales de 2020.

7 Argentina consigue la legalización del aborto.

Una de las luchas más fuertes, urgentes y complejas de las mujeres es la lucha por el acceso efectivo a la salud, especialmente a los derechos reproductivos como la interrupción voluntaria del embarazo y la educación sexual.

8 Una mujer pitando un partido de la Champions y cambios en la FIFA

Por primera vez en la historia una árbitra pitó un partido de la liga más importante de fútbol, la Champions League. Stéphanie Frappart, francesa de 36 años arbitró un juego entre Juventus y Dínamo de Kiev el 2 de diciembre del 2020.

9 Tercera mujer líder en el sector bancario.

Durante septiembre de este año, Jane Fraser se convirtió en la tercera mujer en dirigir una institución financiera; en febrero del 2021 asumirá como Directora Ejecutiva de Citigroup, uno de los bancos más grandes en el mundo

10 Vuelta del Ministerio de Igualdad en España.

La recuperación del Ministerio de Igualdad supone un paso hacía delante en la lucha por conquistar los derechos de las mujeres, así como una representación política del movimiento femnista.

CONCURSO FOTOGRÁFICO "VALENTINA"

Para conmemorar el 25 de noviembre, Día Internacional contra la Violencia contra las Mujeres, La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Ceuta, organizó un concurso de fotografía. Hubo un gran número de participantes, a las que agradecemos su colaboración.

Esther Santiago

Kini Mercado

Navila Mohamed

José L. Méndez

José L. Méndez

Alejandro Arnet

Esperanza Labrador

Antonio Atanasio

Kini Mercado

Javier Yarnoz

Antonio Martín

Francisco J. Dominguez

David Piqueras

Javier Yarnoz

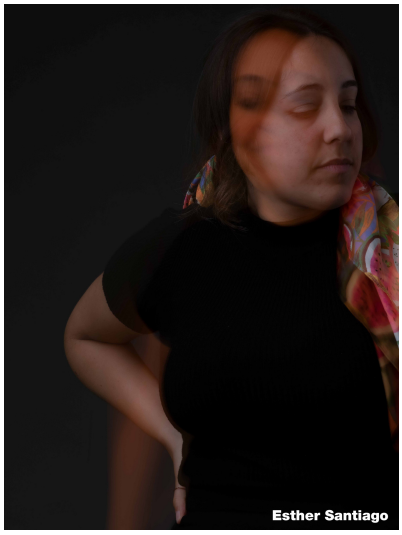
Reyes Cerd

David Piqueras

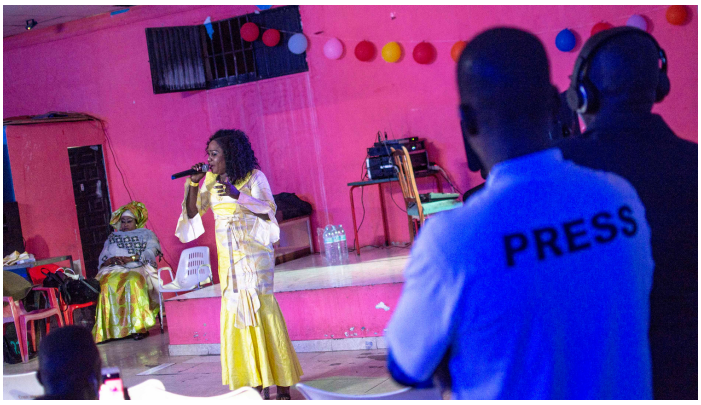
Vicente Guill

Vicente Guill

Antonio Atanasio


Esther Santiago

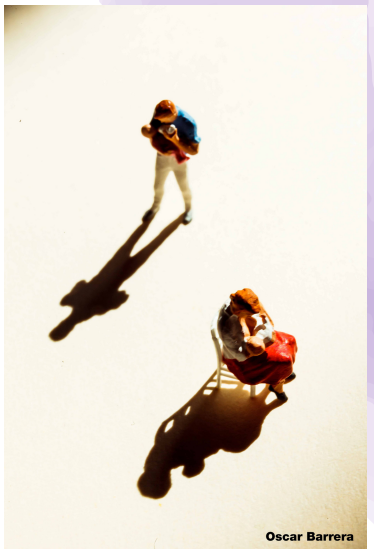
Eliana Santiago



Javi Martinez

Oscar Barrera

David Giron

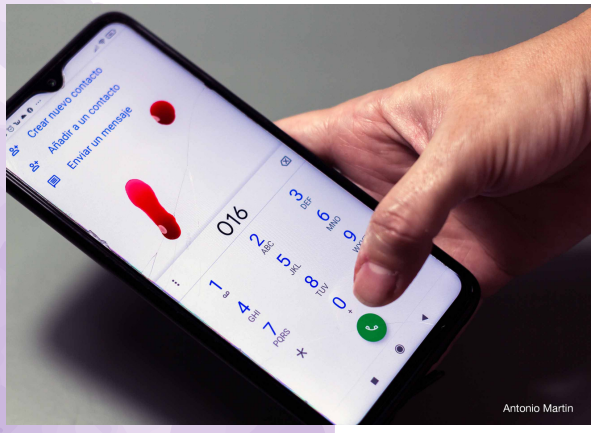

Oscar Barrera

Salima Mohamed
Estamos contigo
LLAMA 016

Antonio Perez
SACA TUS MANOS y MENTE de MI CUERPO
UN TRIBUTO A MIS MUSAS QUE LUCHAN

016
Reyes Cerdá

Antonio Perez
AHÓRRATE EL PIROPO aunque MEREZCA
PELEA COMO UNA CHICA
MI FALDA NO ES CORTA TU EDUCACIÓN SÍ.


Crear nuevo contacto
Añadir a un contacto
Enviar un mensaje
016
Antonio Martin

Lidia Peralta

Eliana Santiago

Cuando alguien dice que no es machista ni feminista: es machista.
NI MICHISMI NI FIMINISMI
Nos queremos vivas, libres y unidas.
ALZO MI VOZ POR LAS QUE YA NO PUEDEN HABLAR
Seremos su voz.
Que en una oferta de trabajo se exija ser "cariñosa" con el jefe, también es violencia machista.
PERO, ¿QUÉ MIERDA ES ESTA?
Si te llega un vídeo íntimo de una compañera de trabajo no lo difundas: ¡denúnciala!
¡NO SEAS CÓMPLICE!

NI UNA MENOS

En apenas dos meses que llevamos del año 2021, 3 mujeres han sido asesinadas a manos de sus parejas.

17-01-2021	82 años
12-02-2021	56 años
14-02-2021	51 años
02-03-2021	46 años

Estas víctimas olvidadas, comenzaron a contabilizarse en 2003 y, desde entonces, van 1081.

La violencia machista sigue acabando con la vida de muchas mujeres a las que hoy, desde la Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras de Ceuta, les rendimos homenaje.

Año tras año, el 8 de marzo reivindica una sociedad justa, inclusiva e igualitaria donde las mujeres no seamos sujeto de violencia en ninguna de sus formas.

Cuando le arrebatan la vida a una de nosotras, el mensaje es claro:

POR LAS QUE NO ESTÁN, SEGUIREMOS LUCHANDO;
POR LAS QUE ESTAMOS, SEGUIREMOS REIVINDICANDO.

CCOO

servicios a la ciudadanía

ceuta

VIVAS
LIBRES
UNIDAS

FSC CCOO Ceuta

@FSC.CCOO_CEUTA

@FSCCCOOCEUTA

C/Fructuoso miaja S/N - teléfono 956 51 62 43 - www.ceuta.fsc.ccoo.es - email: fsc-ceuta@fsc.ccoo.es

Diseño y edición: María Núñez Gómez y Marina Alicia Vivo Pozo.